



**UPC**  
Universidad Peruana  
de Ciencias Aplicadas

## **CREATIVIDAD Y LIDERAZGO**

### **DESAFÍO 9**

#### **Sección**

CC0B

#### **Integrantes**

Aragon Guardia, Maricielo Alejandra - U202424160  
Chan Yance, Bruno Alexander - U202420314  
De La Cruz Moreno Jordi Johan - U202422988  
Torres Acurio, Eddy - U202422797  
Pacherres Muñoz, Peter - U202423854  
Torres Villavicencio, Luz Elanny - U202422144  
Jaren Vásquez Tenorio - U202423246

#### **Docente**

Davey Contreras Katherine Abigail

#### **Especialidades**

Ingeniería de Software  
Ciencias de la Computación

#### **I CICLO**

**2024**

**1. Describe cómo Billy Bean logra que Oakland Athletics sea un equipo innovador.**

Billy Beane logra que Oakland Athletics sea un equipo innovador al implementar un enfoque basado en estadísticas avanzadas para la selección de jugadores, en lugar de seguir las normas tradicionales. Utiliza métodos estadísticos para formar un equipo competitivo a pesar de tener un presupuesto limitado, desafiando las prácticas convencionales del béisbol.

**2. Describe cómo Billy Bean logra que Oakland Athletics sea un equipo eficiente.**

Billy Beane logra que el equipo sea eficiente al analizar las habilidades de los jugadores y asignarles roles donde puedan rendir al máximo. De este modo, se enfoca en medir el rendimiento de los jugadores para tomar decisiones informadas que mejoren la efectividad del equipo, todo mientras opera con un presupuesto reducido.

**3. Menciona qué decisiones asume Billy para cuidar la calidad y satisfacción del dueño de Oakland Athletics, trabajadores y jugadores de béisbol.**

Billy toma decisiones difíciles, como despedir o reubicar a integrantes del equipo que no cumplen con el rendimiento esperado. Además, aplica estrategias basadas en datos para mejorar la efectividad del equipo, lo cual ayuda a mantener la calidad del rendimiento. Su liderazgo también se basa en mantener una visión común, lo cual es esencial para la satisfacción de todos los involucrados.

**4. Menciona cómo Billy aplica el aprendizaje en equipo.**

Billy aplica el aprendizaje en equipo al trabajar estrechamente con Peter Brand y al fomentar la colaboración dentro del equipo. El proceso de innovación incluye prueba y error, lo que requiere que todos los miembros aprendan y se adapten. La perseverancia ante los fracasos iniciales y la capacidad de trabajar bajo una visión compartida son fundamentales para el éxito del equipo.

